Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «ПРОФИЛЬ»

ПРИКАЗ № 11 /ЛА

г. Ижевск

01 сентября 2025г.

Об утверждении Положения о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ПРОФИЛЬ»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., в целях реализации образовательного процесса в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ПРОФИЛЬ» (далее – АНО ДПО «УЦ «ПРОФИЛЬ»), а также в связи с актуализацией локальных нормативных актов АНО ДПО «Учебный центр «ПРОФИЛЬ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в АНО ДПО «УЦ «ПРОФИЛЬ».
2. Ознакомить всех участников образовательного процесса с вышеуказанным Положением.
3. Разместить данный приказ и вышеуказанный Положением на официальном сайте АНО ДПО «УЦ «ПРОФИЛЬ».
4. Настоящий приказ и Положение вступает в силу с 01 сентября 2025 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: «Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в АНО ДПО «УЦ «ПРОФИЛЬ» на 4 листах.

Директор Т.Н.Гриценко

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «ПРОФИЛЬ»

Приложение к приказу №11/ЛА

от 01 сентября 2025г.

Утверждаю:

Директор АНО ДПО «УЦ «ПРОФИЛЬ»

_____Т.Н.Гриценко

«01» сентября 2025г.

Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ПРОФИЛЬ»

г. Ижевск, 2025г.

Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели

Настоящее положение разработано на основании:

– Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012года № 273-ФЗ.

– Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

– Приказа Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»,

– Приказа Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. №196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы педагогических работников в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ПРОФИЛЬ» (далее - АНО ДПО «УЦ «ПРОФИЛЬ»).

1.2. Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников АНО ДПО «УЦ «ПРОФИЛЬ», работающих на условиях трудового договора.

1.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

1.4. Учет учебной (основной педагогической) и другой педагогической работы, проводится руководителем учебного центра.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. К педагогическим работникам АНО ДПО «УЦ «ПРОФИЛЬ» относятся: преподаватель спецдисиплин, мастер производственного обучения.

2.2 Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для преподавателей и других педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.3. Режим рабочего времени преподавателей АНО ДПО «УЦ «ПРОФИЛЬ» определяется в соответствии с расписанием занятий, календарным учебным графиком, а также планами и графиками работы преподавателей. В рабочее время преподавателей в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом; методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга.

2.4. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) для преподавателей установлена в объеме 720 часов в год. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия, независимо от их продолжительности, и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия преподавателя сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.5. При составлении расписания работы преподавателей перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются.

2.6. При составлении расписаний учебных занятий учебный центр обязан исключить нерациональные затраты времени преподавателей с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.7. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника и с учетом того, что на каждые 45 минут преподавательской работы приходится 15 минут другой работы.

2.8. Дни недели (или иные периоды времени, в течение которых учебный центр осуществляет свою деятельность), свободные для преподавателей от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

2.9. Перечень другой педагогической работы педагогических работников, не

входящей в учебную (преподавательскую) работу.

2.10. Для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяется другая педагогическая работа, не входящая в учебную (преподавательскую): другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа.

2.11. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка учебного центра, тарифно- квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т. ч. личными планами педагогического работника, и включает:

– выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, консультаций, организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям).

– выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (проверка письменных работ, и др.);

– работа по реализации приоритетных направлений программы развития учебного центра; осуществление инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;

– работа по внедрению современных, в том числе информационных технологий, в образовательный процесс.